



# SYNDICAT NATIONAL DE LA BANQUE HSBC CONTINENTAL EUROPE

Le **SNB** vous souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année et en profite pour faire un point sur l'exercice écoulé.

## UNE ANNEE 2025 DIFFICILE POUR L'ENSEMBLE DES SALARIES

- Un PSE massif qui vise 445 collègues HSBC et fait suite au départ de nos collègues de l'Assurance Vie, de l'Informatique. En Europe, nos collègues de Malte sont également sur le départ.
- Les négociations d'entreprise ont été encore une fois décevantes : seuls les salariés dont le salaire est inférieur à 45 K€ bénéficieront d'une augmentation générale limitée à 500 €.
- Le **SNB** regrette en outre la dénonciation qui plafonne à 6 jours le report de CP en CET vs 16 jours auparavant.

## LE SNB SOUHAITE UNE ANNEE 2026 PORTEUSE DE REELLES AVANCEES SOCIALES POUR LES COLLABORATEURS

**Participation et Intéressement** : Les salariés devraient bénéficier à nouveau d'un juste retour de leur investissement en 2026. Le **SNB** se félicite de cet accord.

**Mutuelle – Cotisations** : au 01/01/2026 la **contribution de l'employeur** aux cotisations passe de 55 % à **57 %**. 2 offres de Surcomplémentaire, pourraient voir le jour : Consultations/spécialistes, Optique/dentaire.

**Forfait mobilité durable 2026** : Indemnité portée à **30 €** par mois.

## UNE GESTION ADAPTEE ET UNE EVOLUTION DE L'OFFRE DU CSE

Les Activités Sociales et Culturelles –

La gestion du bureau, pilotée en temps réel, permet de s'adapter aux évolutions majeures de l'entreprise, passées et à venir (PSE), en assurant la stabilité financière du CSE et ainsi :

- De maintenir le niveau de l'offre actuelle
- D'augmenter les montants de distribution des cadeaux de Noël
- De mettre en place de nouvelles activités (*week-end culturels, escapade montagne*).

## POUR 2026, LE SNB RESTERA A VOS COTES

Le **SNB** défendra encore en 2026 des revendications réalistes :

La négociation de **l'accord sur le Télétravail** dans les conditions actuelles (*échéance 07/2026*) ;

L'amélioration des conditions **d'abondement du PEE et du PERCO** ;

L'augmentation de la prise en charge par l'employeur des **cotisations de Mutuelle et Prévoyance** ;

La mise en place d'une **gestion prévisionnelle des emplois** et d'un **Plan Senior** ;

**Le réajustement des indemnités** (*Télétravail, Mobilité durable, Transports Collectifs...*) ;

**Chèques vacances** : La Direction nous a suivi et a procédé à leur dématérialisation et s'est engagée à ouvrir courant 2026 une discussion sur les conditions d'éligibilité ;

Et pour le côté novateur : L'expérimentation de **la semaine de 4 jours** sur la base du volontariat.

Olivier CATOIR  
[olivier.catoir@hsbc.fr](mailto:olivier.catoir@hsbc.fr)  
07 86 00 24 81

Ludovic DEMETZ  
[ludovic.demetz@hsbc.fr](mailto:ludovic.demetz@hsbc.fr)  
06 99 86 98 36