



Le 14 mai 2025, la Direction de HBCE a convoqué le CSE en réunion extraordinaire pour présenter le projet de réorganisation des activités en France qui aurait pour conséquence la suppression de 443 postes.

L'ouverture d'un parcours social est nécessaire compte tenu des impacts sociaux sous-jacents à ce projet. Ce plan de licenciement doit comprendre des mesures d'accompagnement social à la hauteur des ambitions de HSBC.

Vos négociateurs de toutes les Organisations Syndicales (OS) exigent d'ores et déjà des mesures qui doivent permettre de financer dans le cadre de ce Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) :

- Une réelle reconversion professionnelle ;
- Des mesures spécifiques pour les salariés les plus fragiles (Séniors, RQTH, familles mono parentales...) ;
- Un dispositif « agile » qui doit tenir compte des besoins de chaque génération et/ou tenir compte des situations exceptionnelles ;
- Des indemnités justes, équitables, qui doivent correspondre aux réalités salariales de chacun.

Vos Organisations Syndicales ont déjà clairement exprimé à la Direction que :

- Depuis 2018, la succession de restructurations d'ampleur (2 PSE, 2RCC, 4 L1224-1) génère dans notre entreprise une ambiance sociale extrêmement tendue.
- Le marché de l'emploi connaît aujourd'hui une crise majeure dont il faudra tenir compte pour amortir une facture sociale que doit assumer HSBC et non les salariés.
- Avec un Bénéfice avant Impôts de 32,3 milliards de dollars en 2024, HSBC a les moyens d'accompagner dignement les départs de ses salariés dans le cadre du déploiement de sa stratégie monde et ainsi démontrer sa capacité à être une entreprise socialement responsable.
- Ce plan, outre les Risques Psychosociaux (RPS) qu'il comporte, doit mesurer la charge résiduelle de travail qui pèsera sur les salariés restants. Vos 4 Organisations Syndicales y veilleront.

Nous nous engageons à prendre le temps de négocier les mesures du plan afin de préserver les droits et intérêts de nos collègues concernés. Les salariés ne doivent pas être réduits et gérés comme une simple variable d'ajustement dans un tableau Excel.

**Vos 4 OS, ensemble, sont mobilisées et déterminées pour porter d'une seule voix vos attentes et faire respecter vos droits
Nous restons à votre disposition pour faire entendre votre parole et vous informer.**