



# INFOSNB!

L'ACTUALITÉ SNB/CFE-CGC CHEZ HSBC FRANCE

04 Avril  
2019

AU COMITÉ CENTRAL D'ENTREPRISE

## OPEN WORK

### Ou le Projet des Bureaux Partagés

L'OPEN WORK est un ensemble d'espaces de travail proposant des environnements variés allant du poste de travail traditionnel, aux cabines de confidentialité, aux espaces de brainstorming...

Les postes de travail ne sont plus attribués par collaborateur. Le choix de l'espace de travail (qui est équipé) se fait sur réservation, en fonction de l'activité et du nombre de convives.

Chaque collaborateur est rattaché à un quartier (défini par l'activité). C'est donc en priorité dans ce «quartier» que se fera la réservation d'un poste.

Le soir le Clear desk est obligatoire, un casier est mis à disposition de chacun et permet la dépose notamment du PC portable et des effets personnels.

#### Les avantages aux dires de la Direction :

- réduction des coûts car réduction des mètres carrés soit 6,4m<sup>2</sup> par collaborateur incluant l'espace collaboratif.
- L'entreprise gagne mais investit dans le confort de ses salariés.
- Cela crée aussi des liens entre les différents services
- Les nombreux espaces communs créent aussi un meilleur confort de vie.

Il est projeté d'implémenter cette vision «d'amélioration des espaces de travail» chez :

- RBWM siège afin de rapprocher les équipes.
- CMB au niveau de deux BBC (Haussmann et Magenta).

## EN MODE AGILE .... A suivre !

Une demande d'expertise a été votée en CCE

## Intention de dénonciation de l'usage du dispositif de subrogation des IJSS

à compter du 31 juillet 2019

Le salarié en arrêt de travail percevait l'intégralité de son salaire versé par HSBC France, ce dernier se faisant rembourser par la Sécurité Sociale les Indemnités Journalières.

A compter du 1/08/2019, HSBC France communiquera tous les lundis à la CPAM les arrêts de travail et, dans un délai de 4 à 20 jours, la CPAM versera les IJ directement aux salariés.

Dans la mesure où le salarié percevait le premier mois l'intégralité de son salaire plus les IJ, une retenue calculée par l'employeur serait effectuée sur la paie suivante.

Les décomptes d'IJSS n'auront pas à être adressés au service paie.

#### Les motifs invoqués par la Direction pour cette dénonciation sont :

- La pénalisation fiscale liée au prélèvement à la source des salariés en Arrêt de Longue Durée (environ 300 collaborateurs)
- La complexité de gestion par le service paie en cas de contestation ou de régularisation des arrêts de travail pouvant générer des erreurs.

Une information sera diffusée via le DRH INFO et un courrier déposé dans le coffre-fort.

## Campagne de cooptation

Plus de 500 CV ont été reçus :

- 80 CV ont été retenus,
- 180 CV sont en vivier,
- 240 entretiens téléphoniques ont été réalisés,
- 100 CV ont été rejetés,
- 20 embauches faites (18 primes de parrainage ont de versées et 2 sont en attente)



SYNDICAT NATIONAL DE  
LA BANQUE HSBC FRANCE

PUBLIC

📍 Case 4-103 av. des Champs Elysées 75008 Paris

☎ 01.40.70.39.69 (Champs Elysées) 01.41.02.66.49 (Coeur Défense)

✉ contact@snbhsbc.fr 🌐 WWW.SNBHSBC.FR



### Point sur le BREXIT

Nombre de clients transférés chez HSBC France : 1616 entités juridiques (1364 GBM - 252 CMB.)

- Certains clients considèrent qu'il y a trop d'incertitudes donc retardent leur EER,
- Certains arrêtent leur activité

Coût global HSBC France et UK : 2018 : 338 M. \$

- Postes pourvus 85
- Postes en cours de recrutement 24
- 30 mobilités internes

Un parcours d'intégration est en place dès le premier jour avec mise à disposition d'une brochure en anglais.

Une formation multiculturelle pour les nouveaux arrivants et les collaborateurs HSBC France avec des ateliers sera mis en place. Cette formation est prévue pour 500 collaborateurs à répartir sur 20 services.

### Evolution des horaires en agence

Se fera par lot entre mai et octobre 2019.

Il n'y aura pas d'avenant au contrat de travail sauf pour les temps partiels.

Il n'y aura pas de bascule horaire en août 2019.

### ASSET Management

L'objectif est de faire de la croissance sur les produits actions.

L'enjeu consiste à éduquer les clients à une volatilité financière importante afin qu'ils se positionnent de plus en plus sur des marchés actions et non massivement sur les fonds euros

### CONNECT

Renforcement des pôles avec un superviseur par agence Connect soit plus de 6 postes (10 au total). Ils seront affectés au Middle Office.

Ouverture de la NGT à l'ensemble des agences pour commander les codes de banque à distance

Sept états de début de jour devraient disparaître

**Retour arrière** : 1,37% des clients Mass Market transférés et 4 % des clients Pro

Aujourd'hui, il manque 6 RM Connect en France

### VOS ELUS :

#### Au Comité Central d'Entreprise

	<u>Secrétaire CE Sud</u>	<u>Trésorier CE Nord</u>	<u>Trésorier CCE</u>
Candy GIRARD 06 84 35 07 70	Delphine DESCHENES 06 71 23 85 66	Sébastien MAYAUD 06 15 40 66 45	Olivier CATOIR 06 76 25 96 48

Retrouvez toutes vos informations privilégiées

MEMO



<https://snbhsbc.fr>

Accès adhérent :

Identifiant : votre adresse mail

Mot de passe : votre date de naissance sans les /.

Merci de changer votre mot de passe lors de la première connexion depuis votre profil

