



ACTUSNB!

L'ACTUALITÉ SNB/CFE-CGC CHEZ HSBC FRANCE

REGION Paris 25 février 2019

Agences Mutualisées

Rappel : La multi affectation consiste à ce qu'un salarié soit affecté simultanément à deux sites différents, sur des postes de même emploi-type, sauf exception, le salarié répartissant ses jours de travail entre les 2 sites.

La multi-affectation est régie par une note de cadrage et implique :

- Que les modalités soient arrêtées dans un avenant au contrat de travail.
- Que cela repose sur le volontariat
- Que les jours travaillés soient répartis par journées entières entre les sites :
- Que le collaborateur ait le même rythme de travail (lundi-vendredi ou mardi-samedi)

Afin de tenir compte de l'assujettissement spécifique résultant de la multi affectation (nécessité d'une adaptation simultanée à 2 environnements de travail notamment) les salariés en multi affectation bénéficient d'une prime spécifique mensuelle (47,89 € en 2018) indexée annuellement sur la base de l'évolution de l'indice INSEE (hors tabac)

Prime pouvoir d'achat

3.405 collaborateurs au périmètre du CEP ont bénéficié de la prime dite «MACRON »

Prime de casques pour les RM Pro :

Concernant la demande d'attribution d'une prime de casques, la réponse de la Direction a été un refus catégorique.

Brexit

Sur les 223 postes à créer, 72 recrutements à ce jour sont finalisés et 30 sont en cours de recrutement.

Information sur le projet d'évolution de l'organisation chez (HOST Opérations) Direction Logistique, Fiduciaire et Chèques, Direction Comptable du Réseau, chez (HOST ITID) Client Services et chez (HOST RBWM IT) Retail Product IT

Le projet soumis à information en vue d'une consultation du CEP devrait engendrer des évolutions de l'organisation des services ainsi que des suppressions et créations de postes, des mobilités, des départs aidés (retraite aidée, CFCS...) notamment en lien avec :

- la mise en place de nouveaux outils (RAD & LAD, Qlik Sense, Nprinting)
- l'externalisation de la gestion du fiduciaire;
- la simplification ou suppression de processus (Géode, transfert des PND et de retours pochettes TESSI, demandes de régularisations caisse RBWM, écarts de caisse et comptes associés au traitement des espèces) ;
- l'émergence de nouveaux besoins en contrôle interne;
- la baisse des volumes d'activité chèques....

Un parcours social est donc engagé avec une demande d'avis du CHSCT sur ce projet afin de permettre au CEP de formuler le sien



**SYNDICAT NATIONAL DE
LA BANQUE HSBC FRANCE**

Professionnel, Apolitique, Pragmatique et Constructif dans ses idées et ses actions !

📍 Case 4-103 av. des Champs Elysées 75008 Paris

☎ 01.40.70.39.69 (Champs Elysées) 01.41.02.66.49 (Coeur Défense)

✉ contact@snbhsbc.fr 🌐 WWW.SNBHSBC.FR



Equipe volante Parisienne

Affectation au 21.02.2019 :

- LAC : 97% en agence
- Directeurs : 25 % en agence / 45 % sur les Pôles Immobiliers / 30 % sur Connect et MAP
- RM : 73 % en agence / 20 % sur les Pôles Immobiliers, le reste sur MAP / Pôles Pro et Connect

Ajustement de l'organisation et regroupement des équipes successions

- Rapprochement des équipes RBWM, DOCC (Direction des Opérations Clients Compte, ex VDC (Vie du Compte) et HAV (Assurance Vie) sur un plateau unique à CODE afin de simplifier les échanges entre les différents membres des équipes, d'avoir une vision globale des successions et une communication complète auprès des clients.
- Nomination d'un coordinateur dont le rôle sera, après validation du comité de Direction de :
 - Construire la vision stratégique long terme pour l'activité succession pour la Banque en France
 - Décliner la feuille de route de chaque département et en assurer la cohérence lors de sa mise en œuvre opérationnelle
 - S'assurer de la bonne adéquation entre les ressources et les missions confiées
 - Faciliter les échanges d'informations entre les équipes, mettre en place un mode de travail plus collaboratif.
- Renforcement de l'équipe Expert Succession RBWM par création de 10 postes d'Experts (5 expérimentés pour gérer l'ensemble des dossiers Premier, 5 plus juniors pour gérer les dossiers Advance et Mass. Les RM seront donc déchargés de cette activité.

Immeuble Mathurins

Certains baux arrivent à échéance au 30.06.2019.

Par conséquent, des mouvements vont être opérés et à terme, les Pôles Immobiliers et le BBC Haussmann vont être déménagés dans le quartier.





VOS ELUS :

Au Comité d'Etablissement Paris IDF

Adrienne RIBAUT 07 88 56 55 52	<u>Secrétaire</u> Isabelle PONCELET 06 79 84 89 41	<u>Secrétaire Adjoint</u> André RAYMON 07 72 06 69 69	Olivier CATOIR 06 76 25 96 48
Martine GEY 06 77 25 18 77			

Au CHSCT CODE

Au CHSCT ELYSEES

Isabelle PONCELET 06 79 84 89 41	Adrienne RIBAUT 07 88 56 55 52	Olivier CATOIR 06 76 25 96 48	Lydia MARIANO 01 40 70 39 69
Delphine GOMEZ 06 40 19 37 81			

Au CHSCT RESEAU

Yasmina BOUGUEFFA 01 40 70 39 69		
--	--	--

Délégués du Personnel

Yasmina BOUGUEFFA 01 40 70 39 69	Martine GEY 06 77 25 18 77	Gilles LEBRUN 06 87 84 08 33	Lydia MARIANO 01 40 70 39 69
Isabelle PONCELET 06 79 84 89 41	André RAYMON 07 72 06 69 69	Adrienne RIBAUT 07 88 56 55 52	Olivier CATOIR 06 76 25 96 48
Sandrine COMBALBERT 01 40 70 39 69	Christophe COMPARIN 01 40 70 39 69	Michel DARRIGUES 01 40 70 39 69	Isabelle FLAYELLE DE XANDRIN 01 40 70 39 69
Delphine GOMEZ 06 40 19 37 81			

Favoris : <https://snbhsbc.fr>
N'hésitez pas à le visiter et le faire visiter

